글로벌 윤리 강령

We protect and beautify the world™

목차

회장 인사말	1
강령을 따라야 하는 당사자	2
직원 및 임원들이 해야 할 사항	3
윤리적 의사 결정	4
윤리 또는 법 위반에 대한 우려 제기하기	5
우리의 고객, 공급업체 및 사업 파트너	
뇌물 및 부패	6
이해 상충	7
선물, 접대, 식사 및 여행	8
공정 경쟁	9
무역 규정 준수	10
자금 세탁	11
우리의 사회	
지속 가능성 - 안전, 환경 및 지역 사회	12
자선 기부	13
대관 업무	14
외부 당사자와의 의사소통	15
우리의 직원	
인권, 다양성 및 포용성	16
희롱 및 괴롭힘	17
데이터 개인정보보호	18
우리의 주주	
회사 자산 보호	19
대외비 및 비공개 정보	20
지적 재산권	21
내부자 거래 – 주식 매입 및 매도	22
사업 및 재무 기록	23
리소스	24
윤리 헬프라인	25

회장 인사말

당사의 목표는 고객의 가장 중요한 자산을 보호하고 아름답게 하여 세계 제1의 도료 회사가 되는 것입니다. 우리는 고객들의 요구를 주의 깊게 듣고 그들의 문제를 해결하는데 도움을 주어야 하며, 안전한 업무 환경을 제공해야 하고, 지역 사회에 환원해야 하며, 모든 상황에서 확고한 도덕성을 바탕으로 행동해야 합니다.

저는 윤리 및 규정 준수에 대한 우리의 오랜 노력에 대해 매우 자랑스럽습니다. PPG는 도덕성 및 직업적 행위에 대해 매우 높은 기준을 가지고 있습니다. 우리가 어디에서 영업하든, 함께 사업을 하고 싶어하는 윤리적이고 존중받는 회사라는 당사의 명성은 중요한 경쟁 우위입니다.

당사가 계속해서 성장하고 발전하는 과정에서, 모든 PPG 직원의 윤리적 행위는 당사의 엄격한 기준에 맞아야 합니다. 신입사원이든 고참직원이든 동일하게 PPG의 성공에서 중요한 역할을 합니다. 모든 직원은 윤리에 대한 PPG의 확고한 약속을 숙지하고, 이해하고, 철저히 지켜야 합니다.

이 글로벌 윤리 강령은 윤리적인 회사로서의 당사의 핵심 가치들과 기대 사항들을 구체화합니다. 글로벌 윤리 강령을 올바른 의사 결정을 하고, 여러분이 직면할 수 있는 윤리적 문제들을 해결하는데 도움을 주는 도구로서 사용해 주십시오. 강령이나 법률이 위반되고 있다고 느끼거나 확신이 서지 않는 경우라도 목소리를 내주실 것을 요청드립니다. 저는 여러분이 관리자, 인사 담당자, 윤리 및 규정준수실 또는 사업부 또는 지역별 법률 담당자에게 이야기하실 것을 강력히 권합니다. 또한 전화나 온라인 웹을 이용하여 여러 언어로 지원되는 PPG 윤리 헬프라인을 통해 익명으로 우려사항을 공유할 수도 있습니다.

고객, 주주, 직원, 공급업체 및 이웃들의 이익을 위해 우리 회사의 장기적인 성공을 이루어내는 것은 우리의 책임과 약속입니다. 당사의 글로벌 PPG 업무 문화의 중심이 되는 높은 윤리적 기준에 대한 확고한 약속을 지킴으로써 그 목적을 달성하는데 우리 모두가 함께 해야 합니다.

감사합니다,

Michael H. McGarry
회장 겸 최고경영자

강령을 따라야 하는 당사자

당사의 글로벌 윤리 강령은 PPG를 위해 일하는 모든 직원과 임원들에게 적용됩니다.

당사는 우리의 윤리적 기준과 가치를 공유하는 공급업체, 고객, 디스트리뷰터, 리셀러, 대리인, 컨설턴트 및 기타 제3자와 사업을 하는 것을 추구합니다. 당사의 사업 파트너들과 협력하는 PPG 직원들은 다음과 같이 해주시기 바랍니다.

- 당사의 강령을 해당 당사자들과 공유하십시오.
- 해당 당사자들에게 당사의 기준 및 가치에 대한 교육 및 정보를 제공하십시오.

이사 및 임원들에 대한 의무 면제

이사 또는 임원들을 대상으로 한 강령의 특정 조항에 대한 면제는 이사회나 이사회 위원회에 의해서만 이루어질 수 있으며 주주들에게 즉시 공개되어야 합니다. 이사 또는 임원들을 위한 강령의 면제 또는 예외는 PPG 이사회 또는 이사회의 위원회에 의한 검토 후에 예외적인 상황에서만 승인됩니다.

직원 및 임원들이 해야 할 사항

관련 지식 가지기

- 이 강령과 적용 가능한 법적 요건들을 읽고, 이해하고, 준수하십시오.

책임감 가지기

- 현명한 판단을 내리십시오.
- 윤리 우려 사항과 관련된 PPG 조사에 전적으로 성실하게 협조하십시오.
- 이 강령이나 특정 상황에서의 대처 방법에 대해 질문이 있는 경우에는, 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.
- PPG 내외부 인원이 불법적이거나 비윤리적인 어떤 일을 해달라는 요청을 가지고 접근하는 경우, 여러분은 그렇게 하는 것을 거부해야 합니다.
- 절대로 선의로 윤리 또는 법적 우려를 신고한 것에 대해 다른 직원에게 보복하지 마십시오. 보복은 용납되지 않습니다.
- 관리자들은 중대한 시정 또는 징계 조치로 이어질 수 있는 법률 및 본 강령에 대한 모든 위반사항들을 윤리 및 규정준수실에 얘기해야 합니다(본 강령의 리소스 절 참조).

명예 지키기

- 개인적으로 행동과 말을 통해 윤리에 대한 모범을 세우십시오. 올바른 것을 옹호하고 진실을 밝히십시오.
- 여러분의 모든 사업 거래에서 도덕성과 높은 윤리적 기준을 보여 주십시오.

경의 표하기

- 모든 직원이 우려를 제기하는 데 편안함을 느끼는 개방된 환경을 만드십시오.
- 관리자들은 적절한 기회가 있을 때마다 확신을 갖고 성실하게 윤리 및 규정 준수의 중요성을 전달해 주십시오.

용기 내기

- 법률이나 본 강령의 잠재적인 위반에 대해 즉각적으로 우려를 제기하십시오.
- 임원들은 모든 직원의 표명된 우려를 적절한 통로를 통해 상향 보고해야 합니다.
- 임원들은 적절한 PPG 경영진과의 상담을 통해 요구되는 경우 적절한 시정 조치를 취할 것이 요구됩니다.

자신의 윤리적 책임을 다하지 못하는 직원과 관리자들은 고용 해고를 포함한 징계 조치에 직면하게 됩니다.

우리의 성공은 우리의 가치에 부합되게 의사 결정을 하는 여러분의 능력에 달려 있습니다. 상황에 관계 없이, 여러분이 하는 모든 일에서 철저히 도덕적으로 행동하십시오.

여러분의 행동에 대해 고민하고, 자문을 구하십시오.

행동방침에 대해 의문이 드는 경우에는, 자문하십시오.

- ✓ 합법적인가?
- ✓ 강령과 일치하는가?
- ✓ PPG의 가치를 반영하는가?
- ✓ 나와 PPG에 대해 좋은 인상을 줄 것인가?
- ✓ 뉴스 헤드라인으로 나와도 괜찮을까?

이들 질문들 중 하나에라도 답이 "아니요"인 경우에는, 그 일을 하지 마십시오. 확신이 들지 않으면, 자문을 구하십시오. 도움을 얻기 위한 방법에 대한 정보는 본 강령의 우려 제기 방법 절을 참조하십시오.

PPG 가치

PPG의 정체성은 높은 수준의 윤리적 기준과 투명성에 대한 확고한 신념에 기반하고 있습니다. 우리는 전사적으로 어떠한 상황에서도 타협하지 않는 확고한 윤리 의식을 바탕으로 경영 전략을 실행합니다.

고객에 대한 헌신

PPG는 고객중심의 사업을 영위합니다. 당사는 시장에 중점을 두고 있으며 고객들의 제품 및 서비스 수요를 충족시키는 데 전념하고 있습니다.

직원들의 존엄성, 권리 그리고 기여에 대한 존중

PPG는 직원들에게 안전하고, 건강하고, 쾌적한 근무 환경을 제공합니다. 그리고 직원들의 다양성을 존중하고, 팀워크를 촉진시키고, 성과에 대해서는 적절한 보상을 제공합니다. 아울러, PPG는 지속적인 학습과 다양한 의견 표현이 존중되는 환경을 조성하여 직원들이 성장할 수 있도록 지원합니다.

사회적 우려와 요구사항에 대한 인식

PPG는 전 세계에 위치한 각 지사와 공장이 속한 글로벌 환경의 보호와 보존에 대한 책임감을 인지하고 있습니다. 그에 따라 우리의 사업장에서는 에너지를 절감하고 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있는 제품 솔루션을 제공하는 동시에 건전한 환경, 건강, 안전 및 제품 관리의 실행을 통해 사업을 운영하고 있습니다. 또한, 대중과 소통하고 정부 프로세스에 참여하고 지역 사회에 공헌합니다.

공급망 관계의 가치

고객의 요건을 충족시키기 위해 공급자로서의 역량을 향상시키고, 상호 지속적인 개선을 추구하고, 책임의식 공유를 통해 협력 관계를 구축합니다.

주주에 대한 책임

우리는 기업 관리 및 PPG 투자자들의 수익의 실현을 약속하는 성과 중심의 회사입니다.

우리 모두가 필요합니다!

윤리 또는 법 위반에 대한 우려 제기하기

윤리 또는 법적 규정 준수에 대한 우려를 제기하는 것은 언제나 쉽지는 않지만, 그렇게 하는 것이 올바른 일이며 우리의 동료를 위해로부터 보호해 줍니다. 우려를 제기하기 위해서 반드시 위반이 발생했음을 확신해야 할 필요는 없습니다.

문. 저는 동료들이 윤리 강령을 위반할 수 있는 방식으로 행동하는 것을 보았습니다. 그러한 행위들이 정말로 위반에 해당하는지 확신이 들지 않습니다. 어떻게 하는 것이 옳은 일입니까?

답. 여러분이 윤리 위반을 목격했는지에 대해서 확신이 들지 않는 경우에도, 신고하는 것이 최선입니다. 윤리 문제를 신고하는 것은 많은 직원들에게 있어 어려울 수 있습니다. 하지만, 이러한 문제들을 제기하는 것은 당사의 성공에 중요하며 마땅히 해야 하는 일입니다. 당사는 이러한 문제를 제기하는 것에 대해 여러분이 가지고 있는 모든 우려에 대해 대응하고자 하며, 당사는 우리가 PPG에서 가능한 가장 윤리적인 환경을 만들 수 있게 여러분이 도움을 주시길 바랍니다.

문. 저는 사기에 대한 우려를 상사에게 보고했습니다. 제가 우려를 신고한 이후로, 제 상사가 특정 회의에 저를 참석시키지 않습니다. 이것은 보복입니까?

답. 잠재적인 문제를 보고한 후 여러분이 대우받는 방식에 있어서 중대한 변화가 있는 경우 보복으로서 인식될 수 있습니다. 여러분이 혐의를 신고한 이후로 다르게 대우받고 있다고 느끼는 경우에는 HR 담당자에게 알리거나 윤리 및 규정준수실에 연락하십시오(이 강령의 리소스 절 참조).

우려 제기 방법

윤리적 기준이 지켜지지 않고 있는 상황을 알게 되는 경우, 여러분은 선의로 즉시 우려를 제기해야 합니다.

특히, 중대한 시정 또는 징계 조치로 귀결될 수 있는 법의 위반과 본 강령의 위반은 윤리 및 규정준수실에 보고되어야 합니다. 당사에서는 우려를 제기하기 위한 여러 통로를 제공합니다. 여러분은 잠재적인 문제에 대하여 누군가에게 이야기하거나 서면으로 보고하는 것을 선택할 수 있습니다. 다음 인원들 중 한 명에게 우려를 신고하십시오.

- 직속 상사 또는 그 상위 관리자
- 인사 담당 책임자
- 윤리 및 규정준수실(본 강령의 리소스 절 참조)
  - PPG의 최고규정준수 책임자 또는 해당 지역 규정준수 임원 - 당사의 규정준수 전문가들은 여러분의 신고를 극비로 접수하여 신고가 공정하게 다뤄지고 적절하게 처리될 수 있게 지원하도록 교육받았습니다.
  - PPG 윤리 헬프라인 - 무료 다국어 전화 및 온라인 신고 기능은 PPG를 대신하여 제3자에 의해 유지되며 여러분의 문의와 신고를 극비로 다루게 됩니다.
- PPG 지역 또는 사업부 법률고문

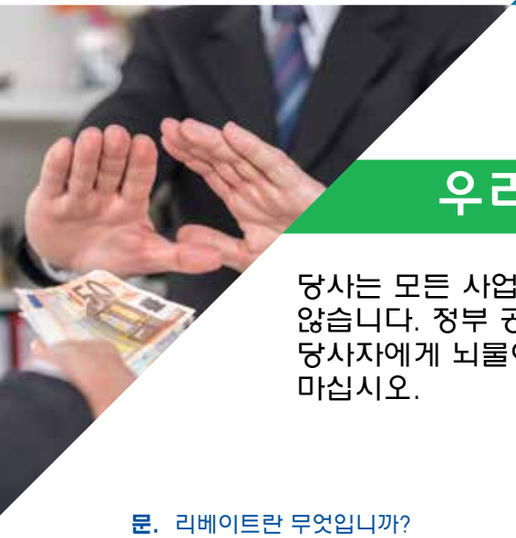
고의 및 의도적으로 부정행위에 대해 허위 신고를 하는 것은 용납되지 않으며 불법일 수도 있다는 점을 주의해 주십시오.

신고된 우려 사항 처리 방법

당사에서는 모든 우려를 주의 깊고 공정하게 검토합니다. 당사에서는 여러분의 기밀을 존중하며, 여러분은 심지어 익명을 유지하는 것도 선택할 수 있습니다. 단, 여러분이 자신의 신원을 밝히면 여러분의 신고에 대해 후속 조치를 취한 후 피드백을 제공할 수 있습니다. 여러분의 신원과 정보는 알아야 할 필요가 있는 경우에만 공유됩니다.

선의로 우려를 제기하는 직원에 대한 모든 보복 행위는 직접적이든 간접적이든 최대 해고를 포함한 징계의 근거가 됩니다.

뇌물 및 부패



우리의 기준

당사는 모든 사업 거래와 관련하여 부패를 용인하지 않습니다. 정부 공무원, 국영기업 또는 개인인 거래 당사자에게 뇌물이나 리베이트를 제공하거나, 받지 마십시오.

문. 리베이트란 무엇입니까?

답. 리베이트는 사업 협정에 있어서 우위를 제공하는 대가로 가치가 있는 어떤 것(금전, 재화 또는 서비스)이 누군가에게 부적절한 목적으로 제공되며, 보통 사업 거래의 일환으로서 사전에 약정되는 특정한 형태의 뇌물입니다. 일부 예로는 다음과 같은 것들이 있습니다.

(1) 한 PPG 대리인이 PPG로부터 받은 커미션의 일부를 자신의 서비스를 고용해준 직원에게 되돌려줍니다.

(2) 특정 공급업체가 PPG의 사업을 수주받는 것을 보장해 주는 댓가로, PPG 구매 직원이 개인적 용도로 해당 공급업체로부터 시즌 스포츠 티켓을 받습니다.

문. 지역 정부 기관에서 나온 조사관이 환경 규정준수에 대해 당사의 시설을 심사하고 있습니다. 해당 조사관은 당사의 시설이 요건을 충족함을 인증해 주는 대가로 별도의 현금 지급을 요청했습니다. 현금을 지급해도 괜찮습니까?

답. 안 됩니다, 괜찮지 않습니다. 환경 규정준수 인증서나 다른 모든 정부 인증서 또는 면허를 획득하기 위해 조사관에게 지급하는 것은 부패방지 법률에 대한 위반일 수 있습니다. PPG의 우위를 보장하기 위해 누군가에게 부적절하게 영향을 미칠 의도로 가치가 있는 어떤 것을 제안하거나 제공하는 경우 법을 위반하는 것임을 기억하십시오.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

많은 사람들은 뇌물을 사업을 획득하기 위해 어떤 개인에게 금전을 지급하는 것으로만 한정시키지만, 불법적 뇌물은 허가, 면허, 인증, 세관 서비스 또는 기타 사업 또는 개인적 우위에 대한 대가로 개인에게 가치가 있는 어떤 것을 제공하는 모든 행위를 포함할 수 있습니다. 가치가 있는 어떤 것에는 현금, 선물, 식사, 접대, 사업 기회, PPG 제품, 고용 제안 등이 포함됩니다. 금액에는 한도가 없습니다. 어떠한 금액도 뇌물로 간주될 수 있습니다.

뇌물 금지 법률과 규정에 대한 위반은 PPG와 관련된 개인들 모두에게 심각한 형사 및/또는 민사 처벌로 이어질 수 있습니다.

여러분의 역할

- 뇌물 및 부패에 대한 "우리의 기준"을 숙지하고 엄격히 준수하십시오.
- 소속 사업부의 규정준수 절차에 따라 PPG를 대표하는 모든 제3자를 신중하게 선정하고, 당사의 부패 방지 정책 및 해당 법률을 준수하도록 요구하십시오.
- 추가적인 정보에 대해서는 당사의 글로벌 부패방지 방침을 참조하십시오.
- 여러분의 업무에 적용될 수 있는 부패 방지 법률에 대해서는 해당 지역 또는 사업부 법률 고문과 상담하십시오.
- 질문이나 우려가 있는 경우에는 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

PPG의 사업적 이익을 위해 절대로 부적절한 금전을 지급하지 마십시오.

이해 상충

우리의 기준

이해 상충은 여러분의 개인적 이해가 PPG의 최선의 이익을 위해 행동해야 하는 여러분의 의무에 영향을 미치거나 영향을 미치는 것으로 보이는 모든 경우에 존재합니다. 실제 이해 상충을 발생시키거나 이해 상충으로 인식될 수 있는 모든 상황을 피하십시오.

이해 상충이 있다고 해서 항상 PPG 방침에 대한 위반인 것은 아니지만, 즉시 공개하지 않으면 항상 위반이 됩니다. 잘못된 의도가 전혀 없는 경우라도, 이해 상충으로 비치는 경우 부정적인 영향이 있을 수 있습니다.

문. 저는 제 PPG 상사의 가족인 계약 직원과 함께 일합니다. 제 상사가 해당 계약 직원의 청구서 및 업무시간 기록표를 승인합니다. 이것은 이해의 상충입니까?

답. 이 상황은 상사가 PPG 경영진에게 공개해야 하는 이해 상충을 나타냅니다. 계약 직원이 호의적인 대우를 받거나 불공정하게 보상을 받는 경우이거나 적어도 그러한 인식이 있을 수 있습니다. 귀하는 상사의 관리자, HR 담당자 또는 윤리 및 규정준수실에 우려를 제기해야 합니다(이 강령의 리소스 절 참조).

문. 제 형이 소유한 회사가 PPG의 IT 프로젝트에 입찰서를 제출하였습니다. 저는 이 프로젝트의 공급업체 선정에 관여하지 않을 것입니다. 이 사실을 공개해야 합니까?

답. 예, 이 경우는 공개되어야 하는 잠재적인 이해 상충입니다. 공급업체와의 성공적인 관계는 우리 사업의 핵심이며 우리는 공급업체를 투명하게 선정함으로써 이를 입증합니다. 여러분이 형의 회사를 공급업체로 선택할 수 있는 지위에 있지 않다고 하더라도, 이를 공개하지 않으면, 개인적인 이해가 있거나 PPG의 최선의 이해와 상충될 수도 있는 상황에 대해 여러분의 정직성과 투명성이 부족한 것으로 보일 수도 있습니다. 이런 이해 상충은 쉽게 관리될 수 있을 것 같지만, 공개하는 것이 적절합니다.

모두 알아두어야 할 사항

이해 상충은 PPG의 재무성과 측면에서도 상호 이익을 해칠 뿐 아니라 PPG의 명성이나 여러분 자신의 명성에 해를 끼칠 수도 있습니다.

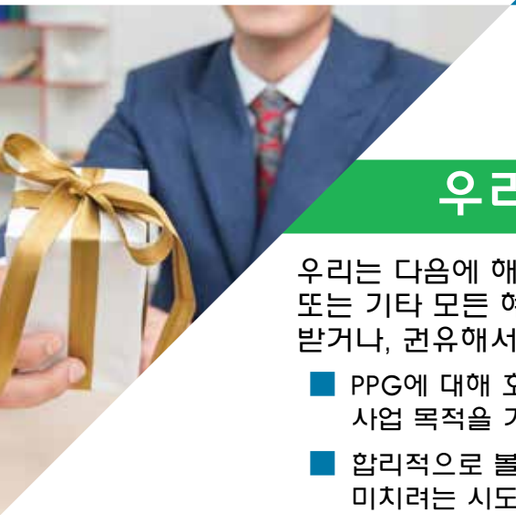
개인적 이익을 위해 PPG 리소스를 사용하는 것은 금지된 이해 상충의 유형입니다. 다른 잠재적인 이해 상충의 예로는 다음과 같은 것들이 있을 수 있습니다.

- 여러분이나 여러분과 가까운 누군가가 PPG가 관련된 사업 거래로부터 개인적으로 이익을 얻는 경우
- PPG 외부의 누군가에게 혜택을 주기 위해 PPG 비공개 정보를 공유하는 경우
- PPG와 경쟁하는 사업체나 조직에 서비스를 제공하는 경우
- 가족 구성원이나 개인적으로 가까운 사람이 경쟁업체를 위해 일하는 경우
- PPG의 최선의 이익을 저해할 수도 있는 회사 내 개인적 관계가 있는 경우
- 여러분의 업무 수행에 영향을 미치는 부업에 참여하는 경우
- 업무 시간에 여러분의 업무 수행에 영향을 미치는 개인 활동을 수행하는 경우

여러분의 역할

- 잠재적인 이해 상충을 인식할 수 있어야 합니다.
- 상사와 다른 적절한 PPG 부서에게 모든 잠재적인 이해 상충을 공개합니다. 일부 경우에는, 공개만 하는 것으로 충분할 수 있습니다. 필요한 경우 여러분의 상사가 다른 사람들과 함께 해당 이해 상충을 관리하기 위해 어떤 조치들이 필요할 것인지를 결정하게 됩니다.
- 질문이나 우려가 있는 경우에는 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

항상 여러분 개인에게 최선이 아닌 PPG에 최선인 것을 기준으로 사업상 결정을 하십시오.



선물, 접대, 식사 및 여행

우리의 기준

우리는 다음에 해당하는 경우 선물, 접대, 식사, 여행 또는 기타 모든 혜택을 제안하거나, 제공하거나, 받거나, 권유해서는 안 됩니다.

- PPG에 대해 호의를 가지게 하는 것과 같은 합법적인 사업 목적을 가지고 있지 않는 경우
- 합리적으로 볼 때 수혜자에게 부적절하게 영향을 미치려는 시도로 해석될 수 있는 경우
- 법률이나 상대방 고용주의 방침을 위반하는 경우
- 상대방의 사업상 지위를 고려할 때, 종류, 금액 또는 빈도에 있어서 부적절한 경우
- 상호 이익(답례)에 대한 기대를 수반하는 경우

문. 제 고객이 개업식을 위해 꽃바구니를 구입할 수 있도록 현금으로 미화 100 달러를 요청했습니다. 그 고객이 꽃바구니에 대해 영수증을 제공하면, 현금 기부를 제공해도 괜찮습니까?

답. 어떠한 목적으로도 고객들에 대한 현금 지급은 허가되지 않습니다. 귀하는 승인권자로부터 사전 승인을 받은 후에, 고객을 통해 구입하기보다는 꽃가게에서 꽃바구니를 직접 구입해야 합니다. 해당 선물의 사전 승인 요청을 뒷받침할 수 있도록 새로운 매장 개점 초대장이나 다른 정보를 입수하십시오.

문. 여러 프로젝트의 입찰 과정에서 도와준 데 대하여 고객사의 직원 두 명에게 선물을 주고 싶습니다. 이것은 허용됩니까?

답. 직원들은 합리적으로 볼 때 받는 사람에게 부적절하게 영향을 미치기 위한 의도로 해석될 수 있는 선물을 제공할 수 없습니다. 우리가 프로젝트를 위한 입찰 과정에 있는 경우, 선물을 제공하면 부적절할 수 있거나 잘못된 인식을 야기할 수 있으므로 제공되어서는 안 됩니다.

FAQ 더 보기

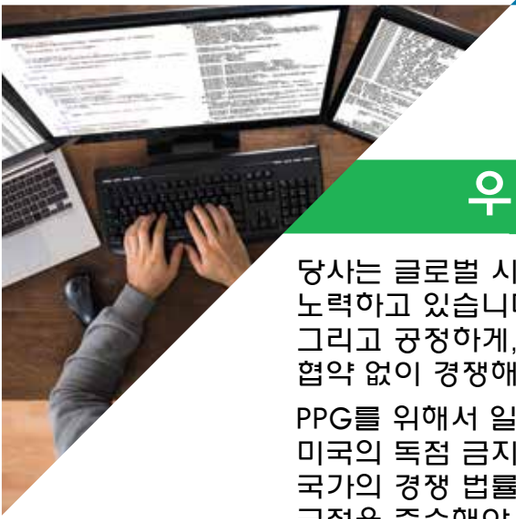
모두 알아두어야 할 사항

- "우리의 기준" 을 충족하지 않는 선물이나 초대를 제안받은 경우, 해당 선물이나 초대를 재치 있게 거부해야 합니다. 선물을 거절하는 것이 문화적으로 용납이 안 되거나 사업 관계를 손상시킬 수 있는 경우에는, 해당 선물을 받은 다음 자선 조직에 대한 기부를 위해 PPG의 내부 감사에게 건넬 수 있습니다. 여러분은 또한 선물의 공정 시장 가격을 PPG에 지불할 수도 있는데, 이 경우 그 돈이 자선 기관에 기부됩니다.
- 회계 감사관 매뉴얼 및 기타 지역별 방침에서는 선물을 제공하기 전에 사전 승인을 요구할 수 있습니다. 선물, 접대 또는 가치가 있는 다른 어떤 것을 제공하기 전에 상사와 상담하십시오.
- 선물, 접대 및 가치가 있는 어떤 것도 합법적이고, 받는 사람의 지위에 비추어 적절해야 하며, PPG의 장부에 정확하게 기록되어야 합니다. 현지 방침 및 절차를 참조해 주십시오.

여러분의 역할

- 현금 또는 현금 등가물을 주거나 받지 않도록 주의하십시오. 현금 등가물은 현금 서비스, 기프트 카드, 증권 및 대출을 포함하여 현금으로 쉽게 전환될 수 있는 것입니다.
- 지역별 방침에 따라 요구되는 사전 승인을 받지 않은 경우에는 정부 공무원이나 정부 직원들에게 선물, 접대 또는 가치가 있는 다른 어떤 것을 제공하지 마십시오. 미국에서는, 미국 공공 분야(정부) 직원에 대한 선물, 식사 및 접대 제공에 관한 PPG 방침을 참조하십시오.
- 다른 사람을 착취하거나, 난처하게 하거나, 모욕하거나, 다른 식으로 부적절할 수 있거나 당사의 이미지에 부정적으로 영향을 미칠 수 있는 모든 형태의 접대를 제안하거나 참여하지 마십시오.
- 질문이나 우려가 있는 경우에는 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

받는 사람에게 부적절하게 영향을 미칠 수 있는 가치가 있는 어떤 것을 주고 받는 것처럼 비쳐지는 것도 피하십시오.



공정 경쟁

우리의 기준

당사는 글로벌 시장에서 공정하고 열린 경쟁을 위해 노력하고 있습니다. 우리는 활기차게, 공격적으로, 그리고 공정하게, 경쟁업체들과의 반경쟁적 양해나 협약 없이 경쟁해야 합니다.

PPG를 위해서 일하거나 PPG를 대표하는 누구나 미국의 독점 금지 법률과 PPG가 사업을 수행하는 모든 국가의 경쟁 법률을 포함하여 모든 해당 경쟁 법률과 규정을 준수해야 합니다.

모두 알아두어야 할 사항

합법적인 수단을 통해 획득한 경우, 경쟁업체 전략 및 시장 상황에 대한 정보를 수집하고 사용하는 것은 허용되며, 심지어 바람직합니다. 상업적으로 민감한 정보를 경쟁업체들과 공유하는 것은 허용되지 않습니다. 당사의 경쟁업체들과의 교섭을 활성화하기 위한 통로로 고객, 공급업체 또는 다른 제3자를 활용하지 마십시오.

무역 또는 전문가 협회 활동중의 논의와 같은, 경쟁업체들과의 특정 논의는 합법적이고 사업 목적상 유용할 수도 있지만, 법률이나 PPG 방침을 위반하는 경쟁업체들과의 의사소통을 위해 이런 또는 유사한 활동을 활용해서는 안 됩니다.

경쟁업체들과의 연락은 부적절한 합의나 양해에 대한 오해를 불러올 수도 있음을 주지하십시오.

여러분의 역할

- 절대로 고객에게 제시할 가격이나 조건에 대해 다른 회사들과 공모하거나, 시장이나 고객을 할당하기로 경쟁업체와 합의하거나, 입찰 과정을 조작하지 마십시오.
- 제품이나 서비스의 제조, 판매 또는 유통과 관련하여 당사의 경쟁업체들과 논의하거나, 공식적 합의 또는 비공식적 양해를 시작하지 마십시오. 여기에는 가격, 임금, 원가, 수익, 판매 조건, 신용 조건, 시장 점유율, 생산량, 영업 관할, 제안할 제품 및 서비스, 입찰 전략, 고객 할당 및 유통 방법 또는 제3자에 대한 배척 등과 같은 문제들이 포함됩니다. 반드시 배타적인 공급/구매 계약, 구역 및 고객 단체 계약 등과 같이 고객 및 공급업체들과의 특정 계약을 검토하기 위해 해당 지역 또는 사업부 법률고문과 협력하십시오.
- 입찰 여부나 입찰 방법과 관련하여 어떠한 제3자와도 일체의 계약을 제안하거나 체결하지 마십시오. 경쟁을 해서 사업을 수주하는 것이 목적인 경우에만 입찰서를 제출하십시오.
- 경쟁업체들 사이에 부적절한 계약이나 정보 공유가 논의되는 어떤 상황에도 절대 개입하지 마시고 즉시 해당 PPG 지역 또는 사업부 법률고문에게 알리십시오. 여기에는 무역 또는 전문가 협회 참석 시에 발생할 수 있는 상황들이 포함됩니다. 자세한 정보에 대해서는 당사의 무역 및 전문 협회 지침을 참조하십시오.
- 자세한 정보에 대해서는 당사의 독점 금지/경쟁법 웹사이트를 참조하거나 해당 PPG 지역 또는 사업부 법률고문과 상담하여 안내를 받으십시오.
- 경쟁업체들과의 교류에 대해 질문이나 우려가 있는 경우에는, 본 강령의 우려 제기 방법을 참고하십시오.

고객으로부터 경쟁의 혜택을 빼앗는 경쟁업체들과는 어떠한 협약도 절대 체결하지 마십시오.

무역 규정 준수

우리의 기준

당사는 당사의 직원들이 당사가 사업을 하는 모든 국가에서 모든 해당 무역 규정준수 법률, 규정, PPG 방침 및 절차를 숙지하고 준수할 것으로 요구합니다. 여기에는 수입, 수출, 재수출 및 간주 수출 활동에 대한 규정들이 포함됩니다.

문. 제 고객은 수입 제품에 대한 관세를 납부하고 싶지 않아서 저에게 선적 가치를 0달러로 기재해 달라고 요청했습니다. 서류를 수정해야 합니까?

답. 아닙니다. 모든 수출 및 수입 재화는 공정한 시장가격을 가져야 하며, 이것이 관세의 과세 가격이 되어야 합니다.

문. 요청한 최종 사용자 정보를 고객이 아직 제공하지 않았는데도 수출을 위해 발주하도록 요청 받고 있습니다. 이렇게 하는 것이 허용됩니까?

답. 아닙니다. 최종 사용자 정보가 요구되는 경우에는 재화를 수출하기 전에 입수해야 합니다.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

수출업체로서, 우리는 상품을 정확하게 분류하고 가치를 매겨야 하며 세관 당국이 요구하는 정보들을 제공해야 합니다.

수출업체로서, 우리는 국가 안보 및 대외 정책 사유로 특정 해외 국가들이나 개인들에게 품목이나 정보를 전달하는 것을 제한하는 요구사항을 따라야 합니다. 통상금지 및 무역제재 국가나 개인들에 대한 수출과 같은 일부 경우에는 수출이 전혀 허가되지 않을 수 있습니다. 다른 경우에, 수출을 위해서 미국이나 현지 정부로부터 사전 승인을 받아야 할 수도 있습니다.

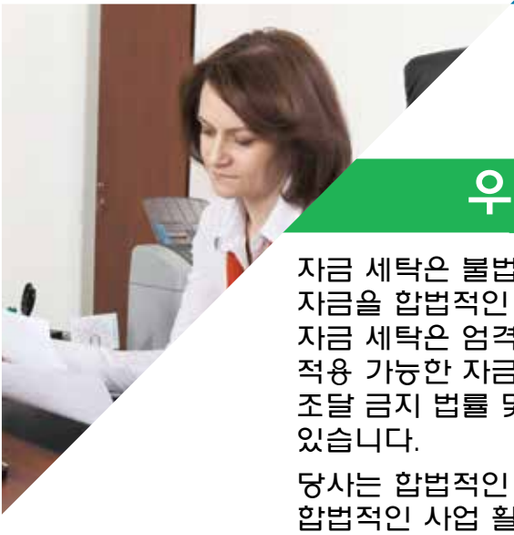
특정 법률은 보이콧 활동에 대한 지원도 금지합니다. 특정 국가에 그러한 법률이 없는 경우에도, PPG의 정책은 보이콧 활동에 대한 지원을 금지합니다.

수출 통제 위반에 대한 민사 및 형사 처벌 모두가 회사와 직원들에 대해 부과될 수 있으며 심각할 수 있습니다.

여러분의 역할

- 수출입 거래에 관련된 모든 직원들은 허가되지 않거나 금지된 수출이 발생하는 것을 방지하기 위해 관련 업무 절차, 법적 요건 및 PPG 방침을 이해하고 준수하기 위해 모든 노력을 해야 합니다.
- 여러분이 가지고 있을 수 있는 질문들을 해결하려면 해당 지역 수입 서비스팀 또는 수출 통제 코디네이터에게 연락하십시오. 글로벌/미국 수출 규정준수 웹사이트에서 ECC 연락처 목록을 참조하십시오.

항상 수출하고 있는 품목, 목적지, 최종 사용자 및 최종 용도를 알아 두십시오. 세관 조직에 완전하고 정확한 수출 및 수입 정보를 제공하십시오.



자금 세탁

우리의 기준

자금 세탁은 불법 자금을 은닉하거나 이러한 자금을 합법적인 것처럼 보이게 하는 과정입니다. 자금 세탁은 엄격히 금지되어 있습니다. 당사는 적용 가능한 자금 세탁 방지, 부패 방지, 테러자금 조달 금지 법률 및 규정을 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 합법적인 자금원으로부터 나온 자금으로 합법적인 사업 활동을 하는 고객들과만 사업을 수행합니다.

문. 잠재적인 자금 세탁의 징후에는 무엇이 있습니까?

답. 자금 세탁 활동의 징후로는 다음과 같은 것들이 있습니다.

- 고객이 계정을 개설하기 위해 허위 또는 익명 정보를 제공하려는 시도를 하거나 요청된 정보를 제공하는 것을 거절하는 경우.
- 계약서에서 명시된 것과 다른 통화로 이루어지거나 요청된 대금 지급 또는 계약에서 제공된 것보다 더 많이 지급해 달라는 요청.
- 고객의 무역이나 사업에 대해 비정상적이거나 일관되지 않는 주문, 구매 또는 대금 결제.
- 모르는 또는 익명의 사람으로부터 또는 비정상적인 비업무용 계좌로부터 고객을 대신한 대금 결제.
- 특정 관할 구역에서 신고 요건을 피하기 위해 구조화된 거래.
- 제품이나 기프트 카트의 대량 구매 또는 반복적인 현금 결제 등과 같은 비정상적인 거래 패턴.

모두 알아두어야 할 사항

현지 국가 법률에서는 현금 판매와 같이 특정 거래를 당국에 신고할 것을 요구할 수 있습니다.

여러분의 역할

- PPG가 누구와 사업을 하고 있는지와 그들의 사업 관행 및 활동의 적법성을 이해하십시오.
- 잠재적 자금 세탁, 테러 자금 지원 또는 기타 불법 활동에 대한 모든 징후에 대해 경각심을 가지십시오. 모든 의심 사항을 상향 보고하려면 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

항상 누구와 사업을 하고 있는지 알아 두고 의심스럽거나 불법적인 활동을 신고하십시오.

지속 가능성 – 안전, 환경 및 지역 사회

우리의 기준

당사는 안전을 강조하고, 건강 관리를 장려하고, 환경을 보호하고, 우리가 영업하고 있는 지역 사회를 지원하는 데 있어 모든 직원과 그들의 가족들을 참여시킴으로써 지속 가능한 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

모두 알아두어야 할 사항

PPG는 규정을 준수하고, 안전 및 건강을 개선하고, 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 전 세계적으로 사용되는 환경, 건강 및 안전 관리 시스템 (EHSMS)을 보유하고 있습니다.

다음에서 이용할 수 있는 PPG의 지속 가능성 보고서를 읽어 보십시오: sustainability.ppg.com/Home.aspx.

여러분의 역할

- 환경, 건강 및 안전 목적을 충족하는 데 있어 여러분의 책임을 이해하고 준수하십시오.
- 업무 책임을 안전하게 수행할 수 있도록 충분한 휴식을 취하고, 방심하지 않으며, 알코올이나 약물의 의해 쇠약해지지 않은 상태로 출근하십시오.
- 상사나 HR 또는 EHS 담당자에게 모든 작업장 폭력 행위나 위협, 직원이나 사업 파트너에 대한 위협적이거나 고압적인 행위, 당사의 운영의 안전에 대한 위협을 알리십시오.
- 여러분 자신, 동료 또는 환경에 해를 끼칠 수 있는 어떤 것을 목격하면 거리낌 없이 말하고 다른 사람들도 그렇게 하도록 격려하십시오.
- 직원들은 직장과 가정에서 안전을 향상시킬 수 있는 방법을 지속적으로 배울 것이 장려됩니다.

안전은 나로부터 시작합니다 – 오늘, 그리고 날마다.

자선 기부

우리의 기준

PPG와 PPG 재단은 세 가지 우선순위 분야, 즉, 교육, 지역 사회 지속 가능성 및 직원 참여를 통틀어 자격 있는 자선 기관들을 대상으로 금전적인 지원을 제공함으로써 전 세계 PPG 지역 사회를 컬러가 있는 밝은 세상으로 만들고 있습니다. 하지만 특정 사례에서, 자선 기부는 윤리적 원칙과 뇌물 금지 법률 및 규정을 위반하는 위험을 야기할 수도 있습니다. 당사는 적절한 목적에 대해서, 그리고 당사의 윤리 및 법적 의무를 엄격하게 준수하면서 자격 있는 기관들만을 대상으로 지원을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

문. 잠재 고객이 어떤 자선 기관의 관리인데 저에게 기부를 하라고 요구합니다. 기부를 한 다음 제 경비 보고서에서 경비 상환을 요청할 수 있습니까?

답. 안 됩니다. 이 경우는 해당 자선 기부가 PPG의 제품을 구입하도록 잠재적 고객에게 영향을 미치기 위해 이루어졌다고 인식될 수 있기 때문에 이런 기부를 해서는 안 됩니다.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

기부가 부적절한 목적을 위해 이루어지거나 정부 공무원이나 상업적 파트너의 직접 요청, 제안 또는 추천에 의해 이루어지는 경우 자선 기부에 대한 위험이 생기게 됩니다. 이러한 경우에 기부는 계약, 사업, 정부 승인 (예, 허가, 면허, 호의적인 세금 또는 세관 결정)을 획득하거나 유지하기 위해 또는 모든 다른 부적절한 사업적 우위를 확보하기 위해 이루어진 간접 뇌물로 간주될 수 있습니다.

여러분의 역할

- PPG를 대표하여 자선 기부를 하기에 앞서 지침이 필요한 경우에는 글로벌 윤리 및 규정준수 웹사이트에 있는 글로벌 자선 기부 절을 참조하십시오.
- 계획된 자선 기부에 대해 질문이나 우려가 있는 경우에는, 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.
- 지역 사회 참여 활동에 참가하는 직원들은 ppgcommunities.com에 있는 직원 포털 섹션에 제공된 모든 PPG 프로그램 지침을 따라야 합니다.
- 자격이 있는 조직들은 ppgcommunities.com에 있는 "지원 신청" 절로 안내하십시오.

당사의 윤리적 및 법적 의무와 일치하는 적격 기관들을 지원하십시오.

대관 업무

우리의 기준

당사는 정부와 사업을 수행하는 데 있어 최고의 윤리적 기준을 따르며 항상 충실하고 정확합니다. 당사는 정부, 정부 직원 및 정부 공무원과 관계를 맺을 때 모든 관련 법률과 규정을 준수하기 위해 노력합니다.

문. 누가 "정부 직원 및 공무원"으로 고려됩니까?

답. "정부 직원" 또는 "정부 공무원"은 모든 국가의 연방, 국가, 시/도 또는 지방을 막론하고 다음을 포함합니다.

- 군 인력 및 군부대에 의해 고용된 민간인
- 공공 또는 정부 기관, 부서, 부처, 청의 직원
- 국유 및 국가 통제 기업 또는 기관의 직원. 여기에는 병원, 정유사, 공공 유틸리티, 철도, 항공사, 공립대학 및 중앙은행이 포함될 수 있습니다.
- 정치적 공직 후보자 및 정당의 직원
- 공공 국제 기구의 직원(예, 유럽 연합, 적십자, 세계은행)
- 정부를 대표하는 공적 지위로 활동하는 사람

모든 질문들은 해당 PPG 지역 또는 사업부 법률고문에게 전달되어야 합니다.

문. 한 화학무기조사관이 당사의 제조 공장에 도착했습니다. 선의의 표시로 해당 조사관에게 페인트 한 통을 선물할 수 있습니까?

답. 안 됩니다. 지역 법률 고문과 대관 부서의 사전 승인을 받지 않은 상태에서는 절대로 가치가 있는 어떤 것을 정부 공무원에게 제공하지 마십시오. 이러한 상황에서 조사관에게 제품 또는 가치가 있는 어떤 것을 제공하는 것은 시설에 대한 해당 조사관의 심사에 영향을 미치기 위한 뇌물로서 인식될 수 있습니다. 또한, 국가에 따라 조사관에게 제품 또는 가치가 있는 다른 어떤 것을 제공하는 경우 법률을 위반할 수 있습니다.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

이 강령은 물론 PPG에 적용 가능한 법률들과 규정들에서는 사업을 획득 또는 유지하기 위해 또는 모든 다른 부적절한 사업 우위를 얻기 위해 정부 직원이나 정부 공무원에게 뇌물, 금전 지급 또는 가치가 있는 어떤 것을 제공하거나 제안하는 것을 금지합니다. PPG가 정부 계약을 추진했거나 추진하고 있는 일부 사법권에서는 국가 또는 지방 공무원들에게 선거운동 기부를 하는 것도 금지됩니다.

일부 국가에서는 정치적 기부를 하는 것이 전혀 허가되지 않을 수 있습니다. 정치적 기부를 하기 전에는 항상 해당 지역 법률고문과 상담하십시오.

여러분의 직무 상태는 여러분의 개인적인 정치적 견해나 정치적 기부 선택에 의해 영향을 받지 않습니다.

여러분의 역할

- 정부 사업 기회를 추구하기 전에 해당 PPG 지역 또는 사업부 법률고문과 상담하십시오.
- 정부 직원에게 PPG의 방침이나 현지 법률과 규정과 일치하지 않는 가치가 있는 어떤 것을 제안하거나 제공하지 마십시오. 더 자세한 정보에 대해서는 강령의 뇌물 및 부패 절을 참조하십시오.
- 우선 해당 지역의 최고위 관리자로부터 승인을 받고 PPG의 대관업무 담당 사장에게 통보하지 않은 상태에서는 여러분의 업무 시간, PPG 구내 또는 설비의 사용 또는 기업 자금을 포함한 회사 자산을 정치 후보자나 정치 활동 위원회에게 기부하지 마십시오.
- 해당 기부가 미국이나 현지 법률을 위반하지 않음을 보장하기 위해 PPG와 연관된 모든 계획된 기부에 대해서 대관 부서에 통보하십시오.
- 공직을 추구하거나 수용할 계획인 경우에는, 관련 법률에 따라 PPG 지역 또는 사업부 법률고문으로부터 사전 승인을 얻어야 합니다.
- 질문이나 우려가 있는 경우에는 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

절대로 정부 공무원이나 정부 직원에게 부적절한 금전 지급을 하지 마십시오.

외부 당사자와의 의사소통

우리의 기준

당사는 미디어를 대상으로 홍보하거나 미디어를 통해 홍보하는 경우 우리 회사의 윤리 및 현재의 기업 전략, 방침 및 이익을 반영하는 일관된 메시지를 유지하며, 우리는 정부, 주식 거래 및 기타 공개 요구사항을 준수합니다.

모두 알아두어야 할 사항

PPG와 PPG의 직원들은 사업적 정당화 없이 유상이든 무상이든 모든 제품, 서비스 또는 회사를 공식적으로 승인하거나 추천하지 않습니다.

PPG의 재무적 결과를 전달할 때 명확성을 유지하기 위해, PPG가 분기별 수익을 발표하는 주 동안에는 정상적인 투자자가 회사의 주식에 대해 자신들의 입장 변화를 야기할 수 있는 것에 대해서는 어떠한 발표도 하지 않습니다.

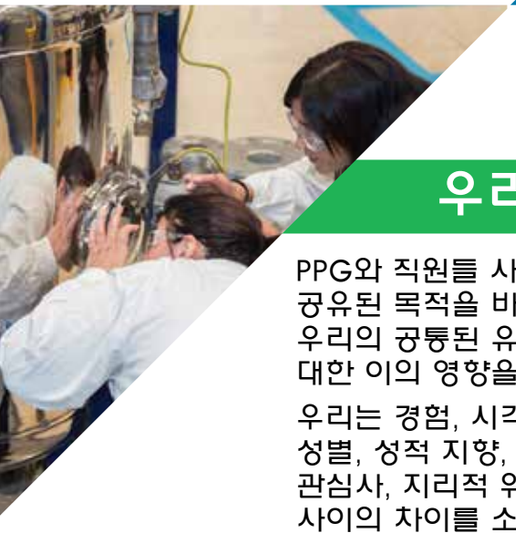
여러분이 소셜 미디어 사이트에 게시하는 PPG 업무 관련 사안들은 여러분이 모르는 사이에 타인들에게 재게시될 수 있습니다. 어떤 내용을 게시할 때는 해당 내용이 공개될 것이라고 가정해야 합니다. 공개되는 경우 여러분, PPG 또는 다른 사람들을 당황스럽게 하거나 해를 끼칠 수 있는 것들을 게시하지 마십시오.

여러분의 역할

- PPG를 대표하여 외부 매체에 대응하기 전에 항상 본사 또는 사업부 홍보 담당자와 상담하십시오.
- PPG 기기를 사용할 때 소셜 미디어의 개인적 사용 및 소셜 미디어의 사업적 사용에 대한 PPG의 방침을 준수하십시오. 추가적인 정보에 대해서는 PPG의 외부 홍보 방침 및 소셜 미디어 방침을 참조하십시오.

미디어와 또는 미디어를 통해 어떤 홍보에 참여하기 전에 PPG의 홍보 전문가를 관여시키십시오.

인권, 다양성 및 포용성



우리의 기준

PPG와 직원들 사이의 관계는 상호 존중, 상호 신뢰 및 공유된 목적을 바탕으로 합니다. 모든 PPG 임원들은 우리의 공통된 유대를 강화하여 우리의 일상 활동들에 대한 이의 영향을 향상시킬 책임이 있습니다.

우리는 경험, 시각, 배경, 인종, 연령, 출신국, 종교, 성별, 성적 지향, 성 정체성 및/또는 표현, 문화, 관심사, 지리적 위치 및 스타일에 있어서 우리들 사이의 차이를 소중히 여기기 위해 노력하며 모두가 성공할 수 있는 기회를 가지는 협업적인 환경을 위해 노력하고 있습니다.

우리는 모든 사람의 존엄성과 인권을 존중하고, 우리는 결사의 자유, 개인정보보호, 단체 교섭, 출입국, 노동 시간, 임금 및 시간과 관련된 모든 법률은 물론 강제, 의무 및 아동 노동, 인신매매, 고용 차별을 금지하는 법률을 준수합니다.

당사는 채용 결정을 직무 적격성과 장점을 기준으로 하는데, 여기에는 교육, 경험, 기량, 역량 및 성과가 포함됩니다.

당사는 적용 가능한 법률에 의해 보호되는 모든 상태를 기초로 개인들에 대해 동일한 채용 기회를 제공하며 차별하지 않습니다.

여러분의 역할

- 신뢰하고 협업적인 환경을 구축하고, 거리낌 없이 목소리를 내고 기여하며, 현상에 도전하고, 서로 다른 배경에서 온 사람들과 협력하는 것을 모색하십시오.
- 성과, 피드백, 학습 기대 사항을 이해할 수 있도록 상사와 관계를 맺으십시오.
- 편견, 부당 대우, 차별은 적극적으로 없애십시오.
- 관리자들과 감독자들은 모든 그룹을 포함하는 참여적인 조직을 구축할 것이 요구됩니다. 조직의 모든 수준으로부터의 피드백을 장려하고, 감사하며, 고려하고, 우리의 가치와 일치되는 결과를 촉진하는 노력과 행위는 보상하십시오.
- 지역 HR 방침에 대한 정보는 지역별 인적 자원 웹페이지를 참조하십시오.
- PPG의 관행과 지역 법률 또는 HR 방침 사이에 상충되는 내용이 있는 경우 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

문. 다양성과 포용성이란 무엇입니까?

답. 다양성은 하나의 단체나 조직에서 서로 다른 인구통계학, 문화, 배경, 경험 및 시각을 가진 사람들의 혼합을 가리킵니다. 포용성은 다양한 직원 모집단을 하나의 협업적인 작업장으로 통합시키는 업무 환경을 가리킵니다. 연구 결과에 따르면 다양하고 포용적인 환경은 혁신, 더 나은 재무적 성과, 유능한 직원들의 보유를 촉진합니다.

문. 저는 제 인종 때문에 승진에서 누락되었다고 생각합니다. 어떻게 해야 할까요?

답. 여러분이 인종이나 법적으로 보호받는 다른 특성으로 인해 차별받은 적이 있다고 느끼는 경우에는, HR 담당자에게 알리거나 윤리 및 규정준수실에 연락하여 우려를 제기해야 합니다(이 강령의 리소스 절 참조).

우리는 우리가 서로 관계를 맺고 공유된 목표에 다다르기 위해 독특하고 개별적인 시각을 끌어 낼 때 가장 일을 잘해 냅니다.

희롱 및 괴롭힘

우리의 기준

당사는 희롱이나 괴롭힘이 없는 작업장을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

문. 제 동료가 저에 대한 모욕적인 이메일을 돌렸습니다. 어떻게 해야 할까요?

답. 해당 동료에게 그러한 유형의 이메일을 보내는 것을 중단하라고 요청하십시오. 귀하가 동료와 직접적으로 이야기하는 것이 편하지 않거나 동료가 이러한 유형의 이메일을 보내는 것을 중단하지 않는 경우, 귀하의 직속 상관, HR 담당자 또는 윤리 및 규정준수실에 연락해야 합니다(이 강령의 리소스 절 참조).

문. 제 상사는 일상적으로 화난 어조와 상스러운 욕설을 사용해서 다른 사람들 앞에서 저와 제 동료들에게 소리칩니다. 이것은 괴롭힘입니까?

답. 귀하의 상사의 행위는 귀하의 업무 수행 능력에 부정적으로 영향을 미치고 귀하에게 당황스러움과 수치심을 야기하는 경우에는 괴롭힘이 됩니다. 그 경우에는, 이 행위를 고위 경영진, HR 담당자 또는 윤리 및 규정준수실에 보고해야 합니다.

모두 알아두어야 할 사항

희롱은 성별, 성적 지향, 성 정체성 및/또는 표현, 인종, 연령, 출신국, 종교 또는 기타 법률에 의해 보호되는 다른 상태로 인해 한 개인에 대해 적의와 위협의 환경을 조성하는, 원하지 않는 모욕적인 구두적, 비구두적 또는 물리적 행위입니다.

괴롭힘은 다른 사람의 업무 성과를 훼손시키거나 방해하는 또는 합리적인 사람이라면 모욕적이고, 위협적이고, 협박적이고, 굴욕적이라고 느낄 수 있는 반복적인 구두 또는 신체적 학대 또는 악의적 행위입니다.

이러한 용어들은 현지 법에 의거하여 특정한 의미를 가질 수 있습니다. 질문이 있는 경우에는 해당 지역 인사 담당자 또는 PPG 지역 또는 사업부 법률 고문과 상담하십시오.

여러분의 역할

- 작업장 희롱 및 괴롭힘이 무엇이고, 어떻게 취급하고, 어떻게 신고하는지 이해해 두십시오.
- 상호 존중과 희롱과 괴롭힘이 없는 업무 관계를 조성하는 작업 환경을 생성하기 위한 개인적 책임을 지십시오.
- 다른 사람에게 방해적이거나 모욕적일 수 있는 방식으로 PPG의 전자 또는 정보 시스템을 사용하지 마십시오.
- 질문이나 우려가 있는 경우에는 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

모든 직원들을 예의, 위엄 및 존중으로 대우하십시오.

데이터 개인정보보호

우리의 기준

당사는 개인정보보호권을 존중하며, 책임 있게, 그리고 미국 및 당사가 영업하고 있는 모든 국가의 적용 가능한 개인정보보호 및 정보보호 요건 및 법률들을 준수하는 가운데 개인 정보를 수집, 취급, 검토 및 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 법률적 요건을 존중하고 높은 윤리적 기준을 유지함으로써 직원들의 개인정보를 존중하기 위해 노력합니다.

문. "개인 정보" 란 무엇입니까?

답. 개인 정보는 어떤 개인을 식별하고, 연락하고, 소재를 파악하기 위해 사용될 수 있는 모든 정보입니다. 개인 정보는 보통 대외비이며 비인가 인원에 대한 공개의 위험으로부터, 그리고 우발적 또는 불법적 파괴, 손실, 변경 또는 접속으로부터 항상 보호됩니다.

문. PPG가 제공한 장비나 시스템에서 전송된 메시지의 내용에 접속하거나 이를 공개할 수 있는 합법적 사업적 사유는 무엇입니까?

답. 합법적 사업 사유에는 본 강령이나 PPG 방침에 대한 실제, 의심되는 또는 주장되는 위반을 조사하는 것, 본 강령에서 언급된 것들을 포함하여 관련 법률 및 규정들에 대한 준수를 평가하는 것, PPG, 직원, 고객, 공급업체, 사업 파트너를 보호하기 위해 통신에 대한 모니터링이 별도로 필요하고 적절한 경우가 포함됩니다.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

당사는 합법적인 사업 목적을 위해서, 그리고 적용 가능한 법률에 따라 알아야 할 필요가 있는 경우에만 타인에게 개인 정보를 제공하게 됩니다.

PPG가 제공한 전자 시스템 및 기기를 사용해 전송되거나 이루어진 모든 메시지와 통신은 회사 기록입니다.

마찬가지로, 각 국가에 있는 현지 PPG 회사들은 그렇게 하기 위한 합법적인 사업상의 사유가 있는 경우, 그리고 현지의 개인정보보호 및 근로기준법에 의거하여 허용되는 경우 그런 모든 메시지, 통신문, 기록의 내용을 평가하고, 모니터링하고, 검토할 수 있습니다.

여러분의 역할

- 여러분이 업무의 일환으로 개인 정보에 대한 접근 권한을 가지고 있는 경우, 그러한 데이터를 PPG 방침은 물론 미국 및 현지 법률 및 요구사항에 따라 관리하는 것이 중요합니다.
- 합법적인 업무용으로 필요로 하는 인가된 개인들로만 PPG 개인 정보에 대한 접속을 제한하십시오.
- 모든 PPG 정보 기술 보안 방침 및 PPG의 대외비 데이터 취급 방침을 숙지하고 준수하십시오.

개인정보보호 권리를 존중하고 법률 및 PPG 방침에 대해 균형을 유지하십시오.

회사 자산 보호

우리의 기준

기업 관리에 대한 당사의 약속은 당사의 주주들에 대한 핵심 책임입니다. 직원으로서 우리는 회사 자산을 보호하고 회사 업무용으로만 사용할 책임이 있습니다.

문. 출장 동안 식사에 대해 현금으로 지불을 했는데 영수증을 잃어 버렸습니다. 식사 경비를 청구할 때 대략적으로 같은 금액인 다른 영수증을 제출해도 됩니까?

답. 안 됩니다, 경비 금액이 동일하거나 대략 같다고 하더라도 해당 식사 경비를 증빙하기 위해 다른 영수증을 사용해서는 안 됩니다. 경비 보고서와 함께 제출된 모든 영수증들은 경비 보고서에 설명된 실제 거래를 반영해야 합니다.

여러분은 경비 보고서에 여러분이 영수증을 잃어버렸다고 설명하는 비고를 삽입하고 다른 적절한 세부 내용을 제공해야 합니다. 영수증을 자주 분실하는 경우에는 특정 경비에 대해 승인이 안 될 수 있습니다.

문. 규격을 벗어난 페인트나 사용되지 않은 장비를 제 개인 용도로 취할 수 있습니까?

답. 안 됩니다, 먼저 상사로부터 허가를 받지 않은 상태에서는 그렇게 할 수 없습니다. PPG 자산이 반드시 회사에 이익이 되도록 사용하게 하는 것은 모든 직원의 책임입니다.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

회사 자산은 유형과 무형 둘 모두를 포함합니다. 유형 자산에는 금전, 부동산, 시설, 제품, 장비 및 통신 시스템이 포함됩니다. 무형 자산에는 작업 산출물, 지적 재산권, 정보 시스템 데이터 및 비공개 정보가 포함됩니다.

당사는 PPG가 영업을 하고 있는 각 국가에서 적용되는 개인정보보호법을 준수합니다. 하지만, 당사는 해당 법률에 따라 회사의 이익을 보호하기 위해 필요한 경우 PPG 자산에 있는 또는 당사의 네트워크에 접속하는 개인적으로 소유한 기기들에 있는 PPG 정보를 모니터링하고, 통제하고, 공개할 권리를 보유합니다.

PPG 자산의 사기, 도난, 횡령 또는 유용은 불법적일 뿐만 아니라 비윤리적입니다.

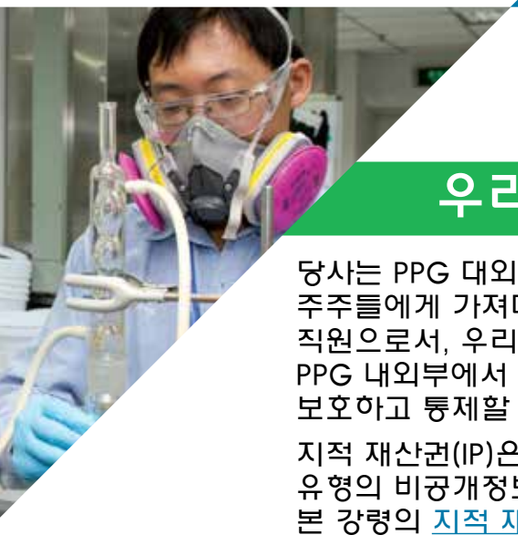
당사는 도난, 분실, 오용으로부터 회사 자산을 보호하고, 이에 대해 정확하게 설명하기 위해 내부 통제 기준 및 수칙을 확립하였습니다.

여러분의 역할

- PPG 자산은 PPG 사업을 위해서 사용하십시오. PPG 자산을 여러분 개인적 이익이나 PPG 이외의 다른 사람의 이익을 위해 사용하지 마십시오.
- PPG 자산을 불법적이거나, 음란하거나, 외설적이거나, 다른 식으로 부적절한 어떤 자료에 접속하거나, 복제하거나, 표시하거나, 배포하거나, 저장하기 위해 사용하지 마십시오.
- 지역별 여행 및 경비 방침을 준수하십시오. PPG 자금을 적절하게 사용하고 모든 적절한 세부 사항 및 유효한 영수증과 함께 정확한 경비 보고서를 제출하십시오.
- 이들 중요 회사 자산 보호에 관한 추가 정보는 본 강령의 대외비 및 비공개 정보와 지적 재산권 절을 참조하십시오.

PPG의 자산을 보호하고 해당 자산들을 의도된 방식으로만 사용하십시오.

대외비 및 비공개 정보



우리의 기준

당사는 PPG 대외비 및 비공개 정보가 우리 회사와 주주들에게 가져다주는 가치를 알고 있습니다. 직원으로서, 우리는 대외비 및 비공개 정보(NPI)가 PPG 내외부에서 무단 공개되거나 사용되지 않도록 보호하고 통제할 책임이 있습니다.

지적 재산권(IP)은 특정 법률에 의해 보호되는 특수한 유형의 비공개정보입니다. 더 자세한 정보에 대해서는 본 강령의 지적 재산권 절을 참조하십시오.

문. 저는 집에서 PPG 프로젝트에 대해 작업하고 싶습니다. 그렇게 하고 PPG 데이터에 접속할 수 있는 가장 좋은 방법은 무엇입니까?

답. 자택이나 원격지에서 작업할 때 PPG 데이터에 접속할 수 있는 가장 좋은 방법은 PPG 노트북을 사용하거나 원격 접속을 이용하여 자택이나 PPG 소유가 아닌 개인 컴퓨터에서 PPG에 로그인하는 것입니다.

PPG 소유가 아닌 개인 컴퓨터에서 사용하기 위해 데이터를 USB 장치(플래시 드라이브와 같이 분리 가능한 저장 장치)에 복사하지 마십시오.

PPG 이메일을 사용하여 데이터를 여러분의 개인 이메일로 보내지 마십시오.

문. 저는 직장에서 저에게 거래를 서둘러 진행하고 데이터를 보낼 것을 요구하는 PPG 임원에게서 온 것처럼 보이는 긴급 이메일을 받았습니다. 이것은 유효한 요청일 수 있지만 확신이 들지 않습니다. 어떻게 해야 할까요?

답. PPG 경영진이 직원에게 이메일로 데이터를 긴급으로 보내거나 거래를 서둘러 진행할 것을 요청하는 것은 일반적이지 않을 것입니다. 여러분은 상사나 해당 요청을 검증할 수 있는 조직 내 누군가와 함께 해당 요청을 검토해야 합니다. 아니면 요청되는 조치를 취하기 전에 요청 전송자에게 전화하여 해당 요청이 유효한 것인지 확인하십시오.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

비공개 정보의 예로는 다음과 관련된 정보가 포함됩니다.

- 직원
- 발명
- 계약
- 전략 및 사업 계획
- 신제품 출시
- 인수 및 합병
- 배합 방식 및 사양
- 가격, 제품 원가, 재무 데이터

모든 PPG 사업 홍보는 회사가 제공한 자료나 회사가 승인한 홍보 자료를 이용해 수행되어야 합니다.

여러분의 역할

- 심지어 PPG 내부에서도 합법적인 사업 목적상 필요한, 허가된 개인들만 PPG 정보에 접속할 수 있도록 제한하십시오.
- 당사의 기록 관리 방침에 따라 정보를 유지하거나 폐기하십시오.
- 업무를 수행하는 상황에 유의하십시오. 공개 논의를 피하고, 대중이 조회하고 접속하지 못하도록 종이 및 전자 문서를 보호함으로써 당사의 정보를 보호하십시오.
- 지역 또는 사업부 법률고문과 협력하여 제3자와 PPG 정보를 공유하기에 앞서 비밀유지 계약의 적절한 사용을 보장하십시오.
- 모든 PPG 정보 기술 보안 방침을 준수하도록 주의하십시오.

여러분의 업무가 PPG 대외비 및 비공개 정보에 대한 접속을 포함하는 경우, 해당 정보를 무단 공개되지 않도록 보호하는 것은 여러분의 책임입니다.

지적 재산권

우리의 기준

직원으로서, 우리는 회사 소유 지적 재산권(IP)을 보호하고, 통제하고, 회사의 최대 이익으로 사용할 책임이 있습니다. 당사는 PPG 내외에서 대외비 IP에 대한 무단 공개를 피하기 위해 예방 조치를 취합니다.

당사는 다른 사람의 지적 재산권을 존중하며 직원에게 타인의 대외비 IP에 접속하도록 요청하거나 지시하는 것을 묵과하지 않을 것입니다. 당사는 적절한 계약이 완비되어 있지 않는 한 제3자의 IP를 받거나, 공개하거나, 사용하지 않습니다.

문. PPG 제품에 수반되는 지적 재산권에 대한 지식을 보유하고 있는 한 PPG 직원이 비공개 정보를 다른 회사를 위해 근무하는 한 명의 친구와 공유했습니다. 제가 알기로 그 정보는 대외비이며 공유되어서는 안 됩니다. 어떻게 해야 할까요?

답. PPG의 지적 재산권이나 다른 모든 비공개 정보를 PPG 외부의 누군가와 공유하는 것은 적절하지 않으며, PPG 방침에 반합니다. PPG 직원으로서, 여러분은 해당 우려를 즉시 보고할 의무가 있습니다. 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

문. 경쟁업체에 있다가 최근 PPG에 합류한 한 직원이 해당 경쟁업체에 의해 수행되고 있는 새로운 연구 프로젝트에 대해 알고 있다고 여러분에게 말했습니다. 어떻게 해야 할까요?

답. PPG는 전 고용주들을 포함하여 제3자들의 대외비 정보를 받지 않습니다. 여러분의 상사, 지역 법률고문 또는 IP 법률고문에게 요청하여 새로운 직원에게 이에 대해 이야기하십시오.

모두 알아두어야 할 사항

지적 재산권(IP)에는 일반적으로 지식, 창의적 아이디어 및 특허, 영업 비밀, 노하우, 상표, 상업적 가치가 있고 법에 의거하여 모방, 침해 및 희석으로부터 보호될 수 있는 브랜드 이름과 같은 기타 무형 자산이 포함됩니다.

여러분의 역할

- 해당 사업부 또는 기능 부서의 지침에 따라 모든 IP에 라벨을 붙이고, 보관하고, 관리하고, 공유하십시오. 대외비 IP에 대한 접근 권한은 합법적으로 필요한 개인들에게만, 그리고 PPG의 이익을 위해서만 부여되어야 합니다.
- 여러분이 그렇게 하도록 허용하는 특약이 완비되어 있지 않는 한 특히 이전 고용주로부터의 제3자 대외비 또는 비공개 정보에 접속하거나, 보관하거나, 공유하거나, 사용하지 마십시오.
- 적절한 내부 승인과 제3자와 적절한 기밀유지 계약을 체결하지 않은 상태에서는 제3자에게 PPG의 대외비 또는 비공개 정보를 제공하지 마십시오.
- 다른 당사자의 상표, 저작권, 면허 또는 다른 지적 재산권을 위반하는 자료를 복제하거나, 표시하거나, 배포하거나, 저장하기 위해 PPG 리소스를 사용하지 마십시오.
- 방문객들이 있거나 외부에서 일할 때 PPG의 대외비 및 비공개 정보를 보호하기 위해 주의를 기울이십시오.
- 질문이나 우려가 있는 경우에는 본 강령의 우려 제기 방법을 참조하십시오.

지적 재산권은 법에 의해 보호되는 중요한 회사 자산입니다.

내부자 거래 – 주식 매입 및 매도

우리의 기준

아직 공개적으로 공유되지 않았고 주식 가격에 영향을 미칠 수 있는 정보에 대해 알고 있는 경우에는 주식을 매입하거나 매도하는 것을 피하십시오. 이것은 PPG 주식과 PPG의 공급업체, 고객 또는 사업 파트너를 포함한 제3자 주식에 적용됩니다.

금전적 또는 기타 개인적 이익을 위해 중대한 비공개 정보를 이용하거나 이를 타인과 공유하는 경우 PPG의 내부자 거래 방침을 위반하는 것이며 법률을 위반할 수 있습니다. PPG 비공개 정보에 대한 접근 권한이 있는 경우 우리는 모두 윤리적 및 법적 의무를 다하기로 약속해야 합니다.

문. "중요한 비공개 정보" 란 무엇입니까?

답. 비공개 정보는 공개된 적이 없는, 여러분이 업무 중에 PPG나 다른 회사에 대해 습득할 수 있는 정보입니다. 비공개 정보는 합리적인 투자자라면 증권을 매입, 보유 또는 매도하기로 결정할 때 중요한 것으로 고려하거나, 공개되는 경우 어떤 회사의 주식 가격에 영향을 미칠 수 있을 때 "중요합니다".

중대한 비공개 정보가 될 수 있는 정보의 유형에는 다음이 포함됩니다.

- 재무적 예측
- 수익 정보
- 배당금 변경 사항
- 제안된 또는 계류 중 인수/매각
- 주식 재매입 계획에 대한 변경 사항
- 신주 또는 부채 공모
- 전략 계획
- 규제 조치
- 고위 경영진 변경 사항
- 제품 출시 또는 리콜

비공개 정보가 중요한지 여부를 판단하는 일이 항상 간단하지는 않으며 사실과 상황에 따라 다릅니다. PPG 지역 또는 사업부 변호사와 상담하여 안내를 받으십시오.

FAQ 더 보기

모두 알아두어야 할 사항

중요한 비공개 정보를 구성하는 요소를 결정하는 것은 판단의 문제입니다. 일반적으로, 특정 주식을 매입 또는 매도하는 투자자에 의해 중요하게 간주될 가능성이 있는 경우 해당 정보는 중요한 것입니다.

여러분의 역할

- 금전적 또는 다른 모든 개인적 이익을 위해 중요한 비공개 정보를 이용하거나 공유하지 마십시오.
- 여러분이 중요한 비공개 정보에 대해 알고 있는 동안에는 절대로 직접 또는 가족 구성원, 다른 개인이나 실체를 통해 PPG나 다른 회사의 증권(주식, 채권 또는 옵션 등)을 매입하거나 매도하지 마십시오.
- 여러분이 해당 회사에 대해 중요한 비공개 정보를 보유하고 있는 동안에는 누군가가 PPG를 포함하여 어떤 회사의 증권을 매입하거나 매도하는 것을 추천하지 마십시오.
- PPG의 업무 활동을 위해 필요한 경우에만, 그리고 적절한 통제 수단(공급업체와의 비밀유지계약 등)이 완비되어 있는 상태에서만 중요한 비공개 정보를 공유하십시오.
- 분기 수익 등과 같은 중대한 발표에 대해 알고 있는 경우 PPG 증권을 거래하는 것을 피하십시오.
- 여러분의 PPG 고용의 범위에 속하는 업무에 대해 PPG 외부에서 독립 컨설턴트나 전문가로서 복무하지 마십시오.
- 중요한 비공개 정보가 부적절하게 공개되었음을 알게 되면 즉시 보고하십시오.

PPG 직원들은 자신들의 개인적 이익을 위해 중요한 비공개 정보를 이용하거나 공개하는 것으로부터 금지되어 있습니다.

사업 및 재무 기록

우리의 기준

모든 PPG 상업 및 재무 정보 및 기록의 시의적절하고 정확한 생성은 사업을 윤리적으로 그리고 도덕적으로 수행하겠다는 우리의 약속의 핵심입니다. 그것은 PPG의 명성과 신용을 반영하며 PPG가 법률 및 규제 의무를 충족함을 보장합니다. 우리는 PPG의 사업 활동을 완전하고 정확하게 반영하고, 회계 및 재무 보고에 대해 일반적으로 수용되는 회계 원칙, 기준, PPG 방침 및 규정들과 일치하는 PPG 사업 및 재무 기록만을 생성하는 것을 약속합니다.

문. 두 제조 공장을 확장하기 위해 두 건의 별도 ACT(투자 거래 승인)가 승인되었습니다. 두 건의 확장 모두 동일한 관리자에 의해 관리되었습니다. 각 ACT에 대해 모든 청구서들이 청구된 후에, 하나의 프로젝트는 승인된 자본 미만으로 완공되었지만 다른 프로젝트는 승인된 자본을 초과하였습니다. 총계에 있어서 두 프로젝트에 대한 실제 지출은 인가된 총 지출보다 적었기 때문에 그 관리자는 일부 청구를 예산 초과 ACT에서 예산 부족 ACT로 옮겼습니다. 이렇게 해도 괜찮습니까?

답. 아닙니다. 모든 재무 거래는 실제 사업 거래를 나타낼 수 있도록 정확하게 기록되어야 합니다. 하나는 과소 청구하고 다른 것은 과다 청구하는 것은 한 공장의 확장 비용은 PPG의 재무 기록에 과소 평가되어 있는 반면, 다른 공장 확장의 비용은 과다 평가되어 있음을 의미합니다.

모두 알아두어야 할 사항

정확하고 완전한 사업 및 재무 기록을 보장하는 것은 모든 직원의 책임입니다.

모든 재무 거래(예. 기금, 결제금, 경비 보고, 지출) 및 다른 거래(예. 제품 테스트, 직원 성과)는 정확하게 기록되어야 하며 목적을 명확하고 정확하게 진술하는 문서에 의해 뒷받침되어야 합니다.

PPG는 적절한 내부 회계 통제 및 정확한 재무 및 기타 업무 기록을 유지할 것이 법적으로 요구됩니다.

여러분의 역할

- 거래나 사건을 제대로 반영할뿐만 아니라 부적절한 거래를 방지하거나 감지하는 적절한 내부 통제를 통해 효율적이고 효과적인 절차를 개발하고 유지하십시오.
- 완전하고, 정확하며, 시의 적절한 사업 및 재무 기록들을 개발하고 유지하십시오. 그것들을 언제 보유하고 폐기해야 하는지 결정할 때는 PPG 방침 및 절차를 따르십시오.
- 당사의 여행 및 경비 보고 방침은 물론 모든 다른 확립된 회계 방침들을 준수하십시오.
- 예상되는 실적과 일치하지 않는 것처럼 보이는 재무 결과, 심사 및 승인 절차에 대한 우회, 어떤 거래에 대한 내용이나 보고에 대해 불완전하거나 오도하는 통신문 등과 같이 의심의 여지가 있거나 다른 식으로 PPG의 가치 및 PPG의 명성에 대한 보호와 일치하지 않는 조치, 거래, 회계 또는 보고를 알게 되면 우려를 제기하십시오.

우리는 기록, 회계, 통신 및 의사 결정에 있어 정직하고, 완전하며, 정확해야 합니다.

윤리 및 규정준수실

윤리 및 규정준수실은 강령과 PPG의 방침에 대한 모든 질문에 대해 답변을 얻거나 잠재적인 강령 위반에 대해 여러분이 가지고 있을 수 있는 모든 우려들을 논의하기 위해 이용할 수 있습니다.

윤리 및 규정준수 담당 연락 방법:

- PPG 헬프라인 - 한국어로 비밀 및 익명의 신고를 하려면, 윤리 헬프라인을 이용하여 해당 국가의 전화 번호를 찾아보거나 온라인 신고를 하십시오.

  여러분의 국가가 윤리 헬프라인 목록에 없는 경우에는 +1.720.514.4400번으로 전화하십시오.

  미국 및 캐나다(영어)에서는 +1.800.461.9330 번으로 전화하십시오.
- chiefcomplianceofficer@ppg.com으로 이메일 보내기
- 전문가에게 묻기에 이메일 보내기
- 미국에서는 +1.412.434.4292 번으로 팩스 보내기
- 우편: PPG Chief Compliance Officer
  PPG
  One PPG Place
  Pittsburgh, PA 15272 USA

본 강령에 있는 링크들에 대한 전체 웹 주소

독점 금지 / 경쟁법 웹사이트
na.web.ppg.com/sites/corplaw/en/antitrust/Pages/default.aspx

전문가에게 묻기
dl-ethicsquestions@ppg.com

대외비 데이터 취급 방침
corporate.ppg.com/faq-en(데이터 개인정보보호 절 참조)

회계 감사관 매뉴얼
na.web.ppg.com/sites/globalfinance/policies/Pages/Controllers-Manual.aspx

글로벌 부패방지 방침
na.web.ppg.com/sites/corplaw/en/Pages/Anti-CorruptionFCPA.aspx

글로벌 자선 기부
na.web.ppg.com/sites/corplaw/en/Pages/Charitable-Contributions.aspx

글로벌 윤리 및 규정준수 웹사이트
na.web.ppg.com/sites/ethics/en/Pages/default.aspx

FAQ 더 보기 - 글로벌 윤리 강령 추가
corporate.ppg.com/faq-en(외부에서 이용 가능)

글로벌 / 미국 수출 규정준수 웹사이트
na.web.ppg.com/sites/purch/coll/expcomp/default.aspx

우리의 가치
vision.ppg.com(외부에서 이용 가능)

PPG 지역 사회 참여
ppgcommunities.com(외부에서 이용 가능)

PPG 윤리 헬프라인
ppgethics.com(외부에서 이용 가능)

PPG의 외부 홍보 방침
corporate.ppg.com/externalcommunicationpolicy

PPG의 지속 가능성 보고서
sustainability.ppg.com/Home.aspx(외부에서 이용 가능)

미국 공공 분야(정부) 직원에 대한 선물, 식사 및 접대의 제공
corporate.ppg.com/faq-en(선물, 접대, 식사 절 참조)

원격 접속
ra.ppg.com

소셜 미디어 방침
corporate.ppg.com/faq-en(외부 당사자와의 의사소통 절 참조)

무역 및 전문 협회 지침
na.web.ppg.com/sites/ethics/en/policies/Pages/default.aspx

PPG의 윤리 헬프라인은 Convercent에 의해 제공됩니다

일년 365일 연중 무휴로 운영되는 당사의 윤리 헬프라인은 모든 직원에게 문제나 우려를 신고할 수 있는 안전하고, 간편하며, 비위협적인 방법을 제공합니다. 온라인 신고서를 제출하거나 본인의 모국어로 교환원에게 이야기할 수 있는 국가 번호를 찾아보려면 ppgethics.com(외부에서 이용 가능)을 이용하십시오. 정선된 이용 가능한 전화 번호는 아래에 제공되어 있습니다.

ppgethics.com에 나와 있지 않은 국가들의 경우에는, +1.720.514.4400번으로 전화하여 콜렉트 콜 또는 수신자 부담 전화를 이용하십시오. 교환원 지원이 요구될 수 있으며 현지 요금이 적용될 수 있습니다.

헬프라인에 전화하실 때는 PPG와 관련된 사안을 논의하기 위해 전화하고 있음을 밝혀 주십시오.

국가	무료 전화번호
과테말라	+502.23784832
그루지야	+995.706.777493
그리스	00800.1809.202.5606
나이지리아	070.80601844
남아프리카 공화국	+27.105004106
네덜란드	00.800.1777.9999
노르웨이	00.800.1777.9999
뉴질랜드	0800.002341
니카라과	011.800.222.5602
대만	00.800.1777.9999
대한민국(남한)	080.808.0574
덴마크	00.800.1777.9999
독일	00.800.1777.9999
러시아	8.800.100.9615
룩셈부르크	00.800.1777.9999
말레이시아	00.800.1777.9999
멕시코	001.866.376.0139
미국 및 캐나다(미국령 버진 제도, 푸에르토리코, 괌 포함)	1.800.461.9330
베네수엘라	0800.102.9423
베네수엘라(카라카스)	+58.212.7820.2174
베트남	122.80.390

국가	무료 전화번호
벨기에(네덜란드어, 프랑스어)	0800.260.39
브라질	0021.800.1777.9999
브라질(리우데자네이루)	+55.2120181111
사우디아라비아	+966.811.1072514
스리랑카(콜롬보 내부)	247.2494
스리랑카(콜롬보 외부)	011.247.2494
스웨덴	00.800.1777.9999
스위스(리히텐슈타인 포함)	00.800.1777.9999
스페인	00.800.1777.9999
싱가포르	800.852.3912
아랍 에미리트 연합국	8000.3570.3169
아르메니아	+374.60462654
아르헨티나	0800.333.0095
아일랜드(영어)	00.800.1777.9999
영국(잉글랜드, 스코틀랜드, 북아일랜드, 웨일즈 포함)	00.800.1777.9999
우크라이나	0.800.501134
이스라엘	00.800.1777.9999
이집트	0800.000.0413
이탈리아	00.800.1777.9999
인도	000.800.100.4175
인도네시아	001.803.015.203.5129

국가	무료 전화번호
인도네시아(자카르타)	+62.21.297.589.86
일본	0800.170.5621
중국	00.400.120.3062
짐바브웨	+263.86.4404.1046
체코	800.701.383
칠레	1230.020.3559
캐나다(영어)	1.800.461.9330
캐나다(프랑스어)	1.800.235.6302
코스타리카	+506.4000.3876
콜롬비아	57.13816523
태국	011.800.1777.9999
터키	00.800.113.0803
파나마	001.800.204.9188
포르투갈	00.800.1777.9999
폴란드	00.800.141.0213
프랑스(안도라, 코르시카, 모나코 포함)	00.800.1777.9999
핀란드	0800.07.635
필리핀	00.800.1777.9999
헝가리	00.800.1777.9999
호주	1.800.763.983
홍콩	001.800.1777.9999

PPG 로고는 등록된 상표이며 We protect and beautify the world는 PPG Industries Ohio, Inc.의 상표입니다.
©2016 PPG Industries, Inc. All rights reserved. 12/16

PPG • One PPG Place, Pittsburgh, PA 15272 • 412.434.3131 • ppg.com

We protect and beautify the world™